



Het Generatie Perspectief

Generatie GRID – Deep Dive

Generatie verdeling

Welke generaties hebben we? Wat valt op? Welke generatie verdeling is wenselijk? Wat gebeurt er over 3 tot 5 jaar (of misschien wel langer) als we doen wat we deden? In welke mate hebben we te maken met vergrijzing?

Leeftijdsbias

Is er sprake van leeftijdsdiscriminatie? Is er (onbewust) bias in beleid of bij beoordelingen, toekenning opleidingsbudget, aanname in het team op basis van leeftijd, in mogelijkheden om medewerkers door te laten stromen?

Leiderschap

Wie zijn de beslissers (homogeen of divers)? Is er sprake van een inclusieve mindset bij de beslissers? Zijn de managers toegerust om een multi generationeel team aan te sturen en synergetische samenwerking te stimuleren? En om de shift te begeleiden in normen en werkhouding?

Verbinding tussen de generaties

Is er sprake van samenwerkingsproblemen, irritaties, sociale onveiligheid of conflicten? Is er sprake van eilandjes jong & oud, of uitsluiting?

Toekomstbestendigheid van de organisatie

Sluit de organisatie aan bij de huidige en komende generatie? Up-to-date op gebied van o.a. digitale ondersteuning, systemen, communicatie, beoordeling, loopbanen, D&I, well-being, duurzaamheid...

	Generatie X	Pragmaten	Generatie Y	Generatie Z
HR data – per generatie Gezondheid- ziekteverzuim - vitaliteit Tevredenheid – GPS scores Regretted losses - verloop Mobiliteit – job switchen				
Levensfase support In welke mate ondersteunen we de generaties in hun levensfase? Welke acties zien we om de levensfase nog beter te supporten?				
Behoeftes Welke behoeftes zien we binnen de generatie om beter te functioneren? Welke acties zien we om de behoeftes beter te ondersteunen?				
Kwaliteiten Welke talenten en kracht zien we binnen de generaties? Welke acties zien we op de kwaliteiten nog beter te benutten?				
Valkuilen Welke uitdagingen zien we binnen de generaties? Welke acties zijn er om de valkuilen beter te managen?				